

**Sprawozdanie z wykonania „Planu Działalności Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej dla Pracowników Wojska Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Warszawie
za rok 2024”**

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024

(w tej części planu należy wskazać nie więcej niż pięć najważniejszych celów przyjętych przez kierownika jednostki do realizacji w zakresie jego właściwości)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ³	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ³
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1.	Realizacja kontraktów z NFZ (zapewnienie ciągłości działania)	Procent realizacji Kontraktu z NFZ	68,53%	70,16%	1. Cotygodniowy monitoring realizacji umów w zakresach z najmniejszym wykonaniem; 2. Weryfikacja zajętości slotów w harmonogramach personelu realizującego świadczenia w ramach umów z NFZ; 3. Stały nadzór nad poprawnością sprawozdawczanych przez lekarzy świadczeń.

2.	Modernizacja infrastruktury	Wykonanie remontu ogroduzenia budynku Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej dla Pracowników Wojska SPZOZ w Warszawie, 00-911 Warszawa, ul. Nowowiejska 31	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> - wymiana zużytych drzwi zewnętrznych, - remont uszkodzonego ogroduzenia zewnętrznego, które zagraża bezpieczeństwu pracowników i pacjentów Przychodni, - poszerzenie wejścia głównego do Przychodni w nerodzeniu. w celu 	Przeprowadzenie postępowania zgodnie z ustawą o Zamówień Publicznych i realizacja podpisanej umowy z Wykonawcą
3.	Racjonalna gospodarka finansowa- realizacja Planu Finansowego SPL dla PW SPZOZ w Warszawie	Procent realizacji	100%	<p>Przychody ogółem-92,99 % realizacji; Koszty ogółem – 94,27 % realizacji.</p>	<p>1. Optymalizacja kosztów działalności podstawowej, polegająca na wprowadzeniu budżetowania i wprowadzenia limitów.</p> <p>2. Dalsze doskonalenie nowego programu finansowo-księgowego.</p>	<p>1. Doskonalenie nowego programu finansowo-księgowego.</p> <p>2. Optymalizacja kosztów wyogrodzeń/kontraktów-usług obcych.</p> <p>3. Optymalizacja grafików lekarzy.</p>
4.	Realizacja Programu Poprawy Jakości	Program Poprawy Jakości	Realizacja wszystkich celów określonych w Planie Poprawy Jakości	93,3%	Realizacja celów jakości przez wszystkie komórki	<ul style="list-style-type: none"> -zebranie anonimowych ankiet ze skrzynek w poszczególnych Filiach SPL dla PW SPZOZ w Warszawie; - analiza ankiet, sformułowanie wniosków; - przygotowanie działań prokościowych na podstawie analizy wyników ankiet; - wdżenie zaplanowanych działań; -kontrola zawartości dokumentacji medycznej; - ocena kompletności Historii Zdrowia i Choroby; - ocena jakości prowadzenia dokumentacji.

5.	Podniesienie jakości świadczonych usług poprzez wsparcie rozwoju pracowników, ich wiedzy i umiejętności	Zwiększenie ilości i jakości szkoleń zewnętrznych i wewnętrznych podnoszących wiedzę i kwalifikacje pracowników	100%	95%	<p>Prowadzenie polityki personalnej wspierającej rozwój pracowników poprzez dobór odpowiednich szkoleń, określenie planu szkoleń spójnego z celami i zadaniami SPL dla PW SPZOZ w Warszawie</p> <p>Zaplanowane szkolenia udało się zrealizować w ok 95%. Nie zrealizowane szkolenia wynikają z odwołania przez organizatorów kursów i szkoleń z powodu zbyt małej ilości osób chętnych oraz absencji wykładców.</p> <p>Dzięki dofinansowaniu z MON udało się przeprowadzić również szkolenia wstępnie nie planowane, ale potrzebne do bieżącej pracy personelu medycznego, np. kurs audiometrii dla 3 osób, czy przeszkolenie większej liczby osób z kompetencji miękkich oraz języka migowego poprawiających komunikację z pacjentami.</p> <p>Szkolenia przeprowadzane były planowo, zgodnie z zaplanowanym harmonogramem, wybierano wykonawców w sposób zapewniający pozyskanie jak najszerszej wiedzy z zakresu umożliwiającego poprawę jakości udzielanych świadczeń.</p>
----	---	---	------	-----	---

CZĘŚĆ B: Realizacja innych celów w roku 2024.

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan			
1.	Utrzymanie statusu jednostki certyfikowanej zgodnie z normą ISO 9001:2015	Recertyfikacja	Certyfikacja	100%	Ciągłe doskonalenie i aktualizacja dokumentacji	Stałe doskonalenie SZJ w SPL dla PW SPZOZ w Warszawie, poprzez realizację planu audytów, szkolenia personelu, spotkania Zespołu ds. Jakości.
2.	Modernizacja systemu RTG PAX	Wymiana serwera PAX	100%	100%	Wymiana serwera PAX, który wpływa bezpośrednio na przesyłanie zdjęć do Zintegrowanego Systemu Medycznego, umożliwiając podgląd obrazu RTG na stanowisku pracy lekarza	Otrzymanie dotacji w ramach Planu Modernizacji Technicznej, przeprowadzenie postępowania zgodnie z ustawą o Zamówień Publicznych i realizacja podpisanej umowy z Wykonawcą

17.02.2025 r.
KIEROWNIK WYDZIAŁU
ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNEGO
Specjalistycznej Pielichodni Lekarskiej
dla Pracowników Wojska SPZOZ
w Warszawie
Jolanta Księżka-Maderak

/podpis osoby sporządzającej plan/

DYREKTOR
Specjalistycznej Pielichodni Lekarskiej
dla Pracowników Wojska SPZOZ
w Warszawie
mgr inż. Jarosław Trochimiuk

/podpis Dyrektora SPL dla PW SPZOZ w Warszawie/