

Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej dla Pracowników Wojska
Samodzielnego Publicznego Zakładu opieki Zdrowotnej w Warszawie
za 2018 rok

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów do realizacji w roku 2018

| Lp. | Cel | Mierniki ¹ określające stopień realizacji celu | | | Najważniejsze planowane zadania służące osiągnięciu celu | Najważniejsze podjęte zadania służące osiągnięciu celu |
|-----|--|---|---|---|--|--|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | | |
| 1. | Realizacja kontraktu z NFZ | Procent realizacji kontraktu zaplanowanego na 01.01 danego roku w odniesieniu do roku poprzedniego 2018/2017 | 100 % | 104 % | Stale monitorowanie poziomu realizacji zawartych kontraktów | W 2018 roku podpisane zostały umowy z NFZ we wszystkich zakresach świadczeń zdrowotnych w odniesieniu do roku poprzedniego |
| 2. | Podniesienie jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych - prowadzenie działań wspierających wiedzę, umiejętności i doświadczenia pracowników pozwalających skutecznie i efektywnie wypełniać powierzone zadania | Ilość pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe do ilości złożonych wniosków przez pracowników Ilość środków finansowych przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji w stosunku do roku poprzedniego | 100 % 100 % | 85 % 100 % | Prowadzenie racjonalnej polityki wspierającej rozwój zawodowy pracowników Ustalenie planu szkolenia spójnego z celami i zadaniami jednostki | Opracować Plan i harmonogram szkolenia oraz wykaz pracowników do przeszkolenia w 2019 roku. Odpowiednie motywowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji i przestrzegania terminów udziału w szkoleniu. |

¹ Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy wskazany cel jest ujęty w dokumencie, którego dotyczy plan, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

CZĘŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2018

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | | Najważniejsze planowane zadania służące osiągnięciu celu | Najważniejsze podjęte zadania służące osiągnięciu celu |
|-----|--|--|---|---|--|--|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | | |
| 1. | Właściwe prowadzenie dokumentacji medycznej | Ilość stwierdzonych przypadków niewłaściwego prowadzenia dokumentacji medycznej do ilości założonych kart pacjenta | do 1 przypadku na 1000 kart | 15/27000 | Właściwe przechowywanie dokumentacji pacjenta, zgodne z przepisami udostępnianie dokumentacji medycznej osobom uprawnionym | Rozmowy z lekarzami, zaplanowanie wprowadzenia elektronicznej dokumentacji medycznej |
| 2. | Kontrola stanu technicznego i sprawności sprzętu medycznego. | % realizacji planu | 100 % realizacji planu | 84 % realizacji planu | Ciągłe monitorowanie i nadzór nad terminowym przeglądem i serwisem sprzętu medycznego | Plan przeglądów i serwisów |

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem na rok 2018 rok

Ad. A2. Powodem nieosiągnięcia zaplanowanej wysokości miernika była rezygnacja ze szkolenia części pracowników pod koniec roku, z powodu choroby pracowników oraz nie przeprowadzeniem szkolenia w planowanym terminie ze względu na odwołanie szkolenia z powodu nieutworzenia się grupy i przeniesienia szkolenia na rok następny. Ze względu na procedury i czasookres planowanego szkolenia pracownicy skorzystają ze szkolenia w roku następnym.

Ad. A4. Niższa niż planowana wartość osiągniętego miernika wynika z rezygnacji zakupu Tympanometru z oprzyrządowaniem w związku z podjętymi decyzjami ograniczającymi wydatki.

Ad. C2. Miernik realizacji planu Kontrola stanu technicznego i sprawności sprzętu medycznego ustalony na 100 % osiągnął wartość 84 % i wynikało to głównie z nieprzeprowadzonych serwisów z przyczyn organizacyjnych, których przegląd zostanie dokonany w roku następnym.

13.02.2019 r.,

/data/

DYREKTOR
Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej
dla Pracowników Wojska SP ZOZ

mgr Agnieszka Kuśmierska

/podpis Dyrektora SPL dla PW SPZOZ/

CZĘŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2018

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | | Najważniejsze planowane zadania służące osiągnięciu celu | Najważniejsze podjęte zadania służące osiągnięciu celu |
|-----|--|--|---|---|--|--|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | | |
| 1. | Właściwe prowadzenie dokumentacji medycznej | Ilość stwierdzonych przypadków niewłaściwego prowadzenia dokumentacji medycznej do ilości założonych kart pacjenta | do 1 przypadku na 1000 kart | 15/27000 | Właściwe przechowywanie dokumentacji pacjenta, zgodne z przepisami udostępnianie dokumentacji medycznej osobom uprawnionym | Rozmowy z lekarzami, zaplanowanie wprowadzenia elektronicznej dokumentacji medycznej |
| 2. | Kontrola stanu technicznego i sprawności sprzętu medycznego. | % realizacji planu | 100 % realizacji planu | 84 % realizacji planu | Ciągłe monitorowanie i nadzór nad terminowym przeglądem i serwisem sprzętu medycznego | Plan przeglądów i serwisów |

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem na rok 2018 rok

Ad. A2. Powodem nieosiągnięcia zaplanowanej wysokości miernika była rezygnacja ze szkolenia części pracowników pod koniec roku, z powodu choroby pracowników oraz nie przeprowadzeniem szkolenia w planowanym terminie ze względu na odwołanie szkolenia z powodu nieutworzenia się grupy i przeniesienia szkolenia na rok następny. Ze względu na procedury i czasookres planowanego szkolenia pracownicy skorzystają ze szkolenia w roku następnym.

Ad. A4. Niższa niż planowana wartość osiągniętego miernika wynika z rezygnacji zakupu Tympanometru z oprzyrządowaniem w związku z podjętymi decyzjami ograniczającymi wydatki.

Ad. C2. Miernik realizacji planu Kontrola stanu technicznego i sprawności sprzętu medycznego ustalony na 100 % osiągnął wartość 84 % i wynikało to głównie z nieprzeprowadzonych serwisów z przyczyn organizacyjnych, których przegląd zostanie dokonany w roku następnym.

13.02.2019 r.

/data/

DYREKTOR
Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej
dla Pracowników Wojska SP ZOZ

mgr Agnieszka Kuśmierska

/podpis Dyrektora SPL dla PW SPZOZ/