

**PLAN DZIAŁALNOŚCI**  
**Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej dla Pracowników Wojska**  
**Samodzielnego Publicznego Zakładu opieki Zdrowotnej w Warszawie**  
**Na 2025 rok**

**CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2025**

*(w tej części planu należy wskazać nie więcej niż pięć najważniejszych celów przyjętych przez kierownika jednostki do realizacji w zakresie jego właściwości)*

Lp.	Cel	Mierniki <sup>1</sup> określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Realizacja kontraktów z NFZ	Procent realizacji kontraktów	90%	Monitorowanie poziomu realizacji zawartych kontraktów oraz możliwości wykonawczych Przychodni	Umowy z NFZ we wszystkich rodzajach i zakresach świadczeń; Plan Finansowy na 2025 r.
2.	Podniesienie jakości świadczonych usług poprzez wsparcie rozwoju pracowników, ich wiedzy i umiejętności	Zwiększenie ilości i jakości szkoleń zewnętrznych i wewnętrznych podnoszących wiedzę i kwalifikacje pracowników	100%	Prowadzenie polityki personalnej wspierającej rozwój pracowników poprzez dobór odpowiednich szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych.	Plan Szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych

<sup>1</sup> Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy wskazany cel jest ujęty w dokumencie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

Lp.	Cel	Mierniki <sup>1</sup> określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
3.	Wprowadzenie budżetowania oraz limitów w celu zapewnienia większej kontroli kosztów oraz optymalizacji kosztów działalności podstawowej.	Procent realizacji	100%	Comiesięczne wyliczanie rentowności dla poszczególnych ośrodków kosztów Przychodni oraz ich systematyczna analiza; Wdrożenie modułu kalkulacji kosztów w systemie Kamsoft	Program Naprawczy na lata 2024-2026
4.	Utrzymanie certyfikatu na zgodność z wymaganiami normy PN-EN ISO 9001:2015	Procent realizacji	100%	Realizacja zadań wynikających ze standardów zarządzania jakością	Certyfikat PN-EN ISO 9001:2015
5.	Przeprowadzenie audytów wewnętrznych	Procent realizacji	100%	Powołanie zespołu audytorów wewnętrznych	Harmonogram audytów wewnętrznych na 2025 r.

## CZĘŚĆ B: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2025

(wypełniając tę część, należy wskazać cele przyjęte do realizacji, o ile nie zostały wymienione w części A)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Rozszerzenie usług w zakresie Poradni Psychologicznej – psychoterapia grupowa	Ilość przeprowadzonych grup	2-3 grupy	Stale monitorowanie poziomu realizacji kontraktu	Podpisana umowa z NFZ w zakresie Poradni Psychologicznej
2.	Rozwój usług komercyjnych w zakresie świadczeń w ramach rehabilitacji	Procent realizacji	100%	Podniesienie kwalifikacji personelu poprzez udział w szkoleniach; Działania promocyjne.	Program Naprawczy na lata 2021-2025
3.	Modernizacja Infrastruktury	Procent realizacji	100%	Remont nadproży okiennych w budynku Przychodni przy ul. Nowowiejskiej 31	Plan Finansowych na 2025 r.

30.12.2024r.

/data/

KIEF O INNIK WYDZIAŁU  
ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNEGO  
Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej  
dla Pracowników Wojska SPZOZ  
/podpis osoby kierującej plan/

Jolanta Łabęcka-Madererek

DYREKTOR  
Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej  
dla Pracowników Wojska SPZOZ  
w Warszawie

mgr inż. Jarosław Trochimuk

/podpis Dyrektora SPL dla PW SPZOZ w Warszawie