

**PLAN DZIAŁALNOŚCI**  
**Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej dla Pracowników Wojska**  
**Samodzielnego Publicznego Zakładu opieki Zdrowotnej w Warszawie**  
**na 2024 rok**

**CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024**

*(w tej części planu należy wskazać nie więcej niż pięć najważniejszych celów przyjętych przez kierownika jednostki do realizacji w zakresie jego właściwości)*

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Realizacja kontraktów z NFZ (zapewnienie ciągłości działania)	Procent realizacji Kontraktu z NFZ	68,53%	Stałe monitorowanie zawartych kontraktów oraz umów o udzielanie świadczeń zdrowotnych	Podpisane umowy z NFZ we wszystkich zakresach świadczeń
2.	Modernizacja infrastruktury	Wykonanie remontu ogrodzenia budynku Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej dla Pracowników Wojska SPZOZ w Warszawie, 00-911 Warszawa, ul. Nowowiejska 31	100%	<ul style="list-style-type: none"><li>- wymiana zużytych drzwi zewnętrznych,</li><li>- remont uszkodzonego ogrodzenia zewnętrznego, które zagraża bezpieczeństwu pracowników i pacjentów Przychodni,</li><li>- poszerzenie wejścia głównego do Przychodni w ogrodzeniu, w celu dostosowania dla osób niepełnosprawnych,</li><li>- wymiana rynien i rur spustowych</li></ul>	Plan Finansowy SPL dla PW SPZOZ w Warszawie na rok 2024

3.	Racjonalna gospodarka finansowa- realizacja Planu Finansowego SPL dla PW SPZOZ w Warszawie	Procent realizacji	100%	1. Optymalizacja kosztów działalności podstawowej, polegająca na wprowadzeniu budżetowania i wprowadzenia limitów. 2. Dalsze doskonalenie nowego programu finansowo-księgowego.	Program Naprawczy na lata 2023-2025
4.	Realizacja Programu Poprawy Jakości	Program Poprawy Jakości	Realizacja wszystkich celów określonych w Planie Poprawy	Realizacja celów jakości przez wszystkie komórki	Program ciągłej Poprawy Jakości
5.	Podniesienie jakości świadczonych usług poprzez wsparcie rozwoju pracowników, ich wiedzy i umiejętności	Zwiększenie ilości i jakości szkoleń zewnętrznych i wewnętrznych podnoszących wiedzę i kwalifikacje pracowników	100%	Prowadzenie polityki personalnej wspierającej rozwój pracowników poprzez dobór odpowiednich szkoleń, określenie planu szkoleń spójnego z celami i zadaniami SPL dla PW SPZOZ w Warszawie	Plan szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych na 2024 rok

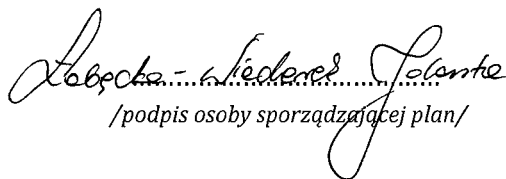
## CZĘŚĆ B: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2024

(wypełniając tę część, należy wskazać cele przyjęte do realizacji, o ile nie zostały wymienione w części A)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Utrzymanie statusu jednostki certyfikowanej zgodnie z normą ISO 9001:2015	Recertyfikacja	Certyfikacja	Ciągłe doskonalenie i aktualizacja dokumentacji	Dokumentacja SZJ Procedury Karty procesu Instrukcje Raporty
2.	Modernizacja systemu RTG PAX	Wymiana serwera PAX	100%	Wymiana serwera PAX, który wpływa bezpośrednio na przesyłanie zdjęć do Zintegrowanego Systemu Medycznego, umożliwiając podgląd obrazu RTG na stanowisku pracy lekarza	Plan Finansowy SPL dla PW SPZOZ w Warszawie na rok 2024

29.12.2023 r.

/data/

  
/podpis osoby sporządzającej plan/

DYREKTOR  
Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej  
dla Pracowników Wojska SPZOZ  
w Warszawie

mgr Agnieszka Kuśmierska 1

/podpis Dyrektora SPL dla PW SPZOZ w Warszawie/